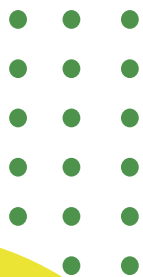


Report di **Sostenibilità** **2025.**

Estratto



***Fasten your
Business.***

Sommario

01	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	pag. 04
02	PROFILO AZIENDALE F.LLI MAURI S.P.A.	pag. 06
	• CHI SIAMO	pag 7
	• STORIA	pag 8
03	VISION	pag. 09
04	MISSION	pag. 09
05	I NOSTRI PRODOTTI	pag. 10
	• PROGETTAZIONE	pag 10
	• PRODUZIONE	pag 10
	• DESCRIZIONE GENERALE DEI PRODOTTI	pag 11
	• TRATTAMENTI SUPERFICIALI	pag 11
	• LOGISTICA	pag 11
06	I NOSTRI VALORI	pag. 12
	• PRINCIPI UNIVERSALI DEL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE	pag 12
07	GOVERNANCE ESG	pag. 13
08	I SISTEMI DI GESTIONE	pag. 14
09	RESPONSABILITÀ SOCIALE	pag. 15
	• PRATICHE DI LAVORO E CONDIZIONI DI LAVORO ADEGUATE	pag 15
	• OCCUPAZIONE E LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	pag 15
	• ATTRARRE E TRATTENERE I TALENTI	pag 16
	• DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	pag 16
	• POLITICHE DI ORGANIZZAZIONE E FLESSIBILITÀ DEL LAVORO	pag 16
	• POLITICHE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	pag 17
	• FORMAZIONE	pag 17
	• DIRITTI UMANI	pag 17
	• NON DISCRIMINAZIONE	pag 18
	• LAVORO MINORILE	pag 18
	• LAVORO FORZATO	pag 18
	• PREOCCUPAZIONI ED ESIGENZE DEI LAVORATORI	pag 18
10	RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E TRANSIZIONE PER LA MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI	pag.19
	• EMISSIONI	pag 20
	• ENERGIA	pag 20
	• TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ	pag 21
	• ACQUA	pag 21
	• SCARICHI	pag 21
	• RIFIUTI	pag 21
	• CIRCOLARITÀ	pag 21
11	STRATEGIA ESG	pag. 22
	• OBIETTIVI E AZIONI	pag 22
12	NOTA METODOLOGICA	pag. 23



01.

Lettera agli Stakeholder.



Gentili Signore e Signori,

il contesto nel quale oggi operiamo è tra i più complessi che il sistema economico internazionale abbia vissuto negli ultimi decenni. Le tensioni geopolitiche, l'evoluzione degli equilibri commerciali mondiali, la volatilità dei mercati energetici e delle materie prime, gli effetti sempre più evidenti del cambiamento climatico e la rapida diffusione delle nuove tecnologie stanno trasformando profondamente il modo di fare impresa.

In questo scenario, caratterizzato da incertezza ma anche da grandi opportunità, siamo convinti che la competitività di un'azienda non si misuri esclusivamente attraverso i risultati economici, ma soprattutto attraverso la capacità di creare valore nel tempo per tutti i propri stakeholder, mantenendo saldi i principi di responsabilità, affidabilità e visione strategica.

Per **F.lli Mauri S.p.A.** la sostenibilità rappresenta proprio questo: un modo di interpretare il nostro ruolo come impresa industriale. Non un semplice adempimento normativo né un insieme di iniziative isolate, ma un approccio integrato che guida le nostre decisioni quotidiane, gli investimenti, le relazioni con clienti e fornitori, l'attenzione alle persone e il legame con il territorio.

Siamo consapevoli che la transizione verso modelli produttivi più sostenibili richieda investimenti, innovazione e capacità di adattamento. Per questo continuiamo a rafforzare l'efficienza dei nostri processi produttivi, a promuovere un utilizzo sempre più responsabile delle risorse naturali e ad investire in soluzioni tecnologiche che ci consentano di ridurre progressivamente il nostro impatto ambientale.

Tra le iniziative di cui siamo particolarmente orgogliosi vi è il nostro ruolo di soci fondatori della Comunità Energetica Rinnovabile del Comune di Olginate, un progetto che rappresenta concretamente la nostra volontà di contribuire alla transizione energetica e di generare benefici condivisi per il territorio, favorendo un modello di sviluppo fondato sulla collaborazione e sull'economia circolare.

La sostenibilità, tuttavia, non riguarda solamente l'ambiente. Le persone rappresentano il patrimonio più importante della nostra azienda. Continuiamo quindi ad investire nella crescita professionale, nella formazione continua, nella sicurezza e nella valorizzazione delle competenze, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, responsabile e orientato al miglioramento continuo. Siamo convinti che solo attraverso il coinvolgimento e la partecipazione delle nostre persone sia possibile affrontare con successo le trasformazioni che attendono il nostro settore.

Allo stesso tempo, riteniamo fondamentale mantenere un rapporto di fiducia con clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali. La qualità delle relazioni, costruita negli anni attraverso correttezza, trasparenza e affidabilità, costituisce uno dei principali fattori distintivi della nostra identità e rappresenta un patrimonio che intendiamo continuare a preservare e rafforzare.

Il presente Bilancio di Sostenibilità racconta il percorso intrapreso da **F.lli Mauri S.p.A.**, illustrando risultati raggiunti, obiettivi futuri e aree nelle quali siamo chiamati a migliorare. La sostenibilità è infatti un percorso di evoluzione continua che richiede capacità di ascolto, misurazione delle performance e volontà di mettersi costantemente in discussione.

Guardiamo al futuro con realismo ma anche con fiducia. Sappiamo che il mercato continuerà ad evolvere rapidamente e che le sfide saranno sempre più articolate; proprio per questo continueremo ad investire nell'innovazione, nella qualità, nelle persone e nella responsabilità sociale ed ambientale, convinti che questi rappresentino i pilastri sui quali costruire una crescita duratura e resiliente.

Desidero infine rivolgere un sincero ringraziamento a tutti coloro che ogni giorno contribuiscono al percorso della nostra azienda: collaboratori, clienti, fornitori, partner, istituzioni e comunità locali. È grazie alla fiducia, alla collaborazione e all'impegno condiviso che possiamo continuare a costruire valore e affrontare con determinazione le sfide del futuro.

La sostenibilità è una responsabilità che appartiene a tutti noi. Insieme continueremo a trasformarla in azioni concrete, creando valore per le persone, per il territorio e per le generazioni future.

In un momento storico in cui la manifattura europea è chiamata a recuperare competitività senza rinunciare agli obiettivi di decarbonizzazione, crediamo che innovazione, efficienza e responsabilità rappresentino fattori complementari e non alternativi.

Luca Mauri
Legale Rappresentante
F.lli Mauri S.p.A.

02.

Profilo aziendale F.Ili Mauri S.p.A.

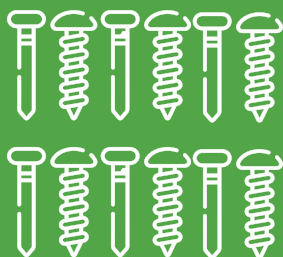
82
dipendenti



9.300 mq
di superficie
aziendale

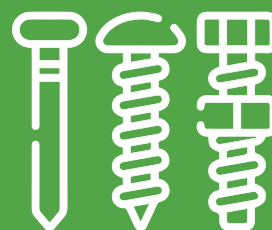


Più di **5.700** ton di
materiale consumato



Oltre **800** milioni di
pezzi prodotti
nel 2025

3.000 prodotti
a catalogo



Chi siamo.

La **F.Ili Mauri S.p.A.** nasce nel gennaio del 1953 a Lecco (LC) Italia ed opera nel campo della produzione di viti e di elementi di fissaggio in genere (Codice NACE 25.94). Ogni singola fase, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito o semilavorato in barra, si basa sui valori cardine della nostra azienda: ascolto del cliente, attenzione ai dettagli, tutela dell'ambiente e rispetto delle persone.

F.Ili Mauri S.p.A. gestisce e controlla in prima persona il processo produttivo di ogni pezzo: tutti i prodotti vengono progettati internamente e in seguito sottoposti a prototipazione e test prima dell'avvio della produzione di massa.

WE ARE MANUFACTURERS

Offriamo ai nostri clienti in tutto il mondo soluzioni di fissaggio di alta qualità per i settori del legno, dell'automotive e dell'industria in genere. La lunga esperienza come produttore ha fatto sì che l'ufficio tecnico sia in grado di studiare e progettare la soluzione migliore per ogni specifica esigenza, ottimizzando costi e processi produttivi.

WE CREATE SOLUTIONS

Ogni giorno creiamo nuove soluzioni per rendere il vostro lavoro sempre più efficace e i vostri processi produttivi più efficienti: mettiamo a disposizione dei nostri clienti il nostro know-how, per risultati di alta qualità:

- Custom
- Settore legno
- Settore industria
- Settore automotive

WE DEVELOP NEW PRODUCTS

Una delle nostre caratteristiche salienti è la capacità di porci come partner di alto livello: i clienti possono affidarsi ad un servizio di Ricerca & Sviluppo in grado di progettare e produrre articoli su misura in base a specifiche esigenze, anche su disegno del cliente.

WE CARE ABOUT OUR WORLD

Per i nostri stabilimenti utilizziamo solo energia certificata green, per garantire il minor impatto possibile sull'ambiente: ogni impresa produttiva dovrebbe sempre ricordare che ogni azione ha una ricaduta sull'ambiente che ci circonda.

L'azienda opera su due stabilimenti:

Sede legale e Divisione principale

(5.500 mq) sita in Via Barzago, 189 a Garlate (LC).

Nella sede principale oltre ai reparti produttivi di stampaggio a freddo da vergella e di filettatura, sono presen-

ti gli uffici commerciali, gli uffici progettazione ed industrializzazione e l'officina manutentiva.

Divisione Secondaria Magazzino

(3800 mq) sita in Via Del Lavoro, 5 Olginate (LC).

La sede secondaria è interamente dedicata alle operazioni logistiche: qui si ricevono i prodotti di ritorno dai trattamenti superficiali e si eseguono i test di qualità in un apposito laboratorio. Qui vengono poi stoccati i pezzi - siano essi grezzi o finiti - sia quelli in attesa di essere inviati al cliente dietro specifico ordine, sia quelli destinati alla scorta necessaria a soddisfare anche eventuali richieste urgenti.

Inoltre in questa sede abbiamo il servizio di selezione ottica con impianti innovativi e un reparto di montaggio automatico di componenti ibride plastica-metallo.



Storia.

Fondata nel 1953 (Officina Meccanica Fratelli Mauri), **F.lli Mauri S.p.A.** ha negli anni dedicato una costante energia alla ricerca e sviluppo di particolari metallici per offrire ai propri clienti soluzioni affidabili e di alta qualità, attingendo ad un ampio know-how tecnico consolidato negli anni.

Il punto di forza della **F.lli Mauri S.p.A.** è la capacità di progettare, industrializzare e produrre articoli innovativi in grado di soddisfare le esigenze di un mercato in continua evoluzione e lo fa da 73 anni.

Inizialmente focalizzata sul settore del mobile, negli anni l'azienda ha trasmesso la propria esperienza e la propria capacità produttiva ad altri settori quali componenti OEM, articoli per stampi in plastica e articoli ingegnerizzati per automotive.

Il più alto grado di integrazione verticale raggiunta grazie alla costruzione interna di utensili e macchine, trattamenti termici interni di induzione termica, nonché grazie ad un continuo miglioramento del sistema di controllo del processo, caratterizzano da sempre la filosofia della qualità dell'azienda.

All'inizio degli anni '90, **F.lli Mauri S.p.A.** ha avviato la produzione di pezzi stampati a freddo su misura per i clienti, grandi marchi internazionali dell'industria manifatturiera e automobilistica.

Con la gestione dell'azienda che è passata alla seconda generazione nel 2020, la gamma di prodotti è stata notevolmente migliorata, aggiungendo maggiore capacità di co-engineering.



03.

Vision.

F.lli Mauri S.p.A. vuole affermarsi come partner di riferimento nel settore dello stampaggio a freddo di filo metallico e, per tale vision, si dedica al miglioramento della funzionalità di ogni proprio prodotto e alla continua implementazione di ogni servizio in modo da poter instaurare relazioni di lungo termine con i propri clienti,

garantendo agli stessi clienti un servizio premium, dalla progettazione alla consegna, impegnandosi ogni giorno al miglioramento.

F.lli Mauri S.p.A. garantisce la totale riservatezza delle informazioni sui clienti, sul design e sulla proprietà intellettuale.



04.

Mission.

“Condividiamo con i clienti il nostro know-how attraverso la tecnologia dello stampaggio a freddo”

Queste sono le parole che racchiudono la mission aziendale della società **F.lli Mauri S.p.A.**, ricordando come il proprio impegno sia non solo quello di dare il meglio nella produzione e nel servizio reso, ma anche quello di apportare benefici concreti ai propri clienti, proponen-

do soluzioni sempre innovative e di qualità che possano portar loro significativi vantaggi.

È attraverso questo approccio che la società **F.lli Mauri S.p.A.** desidera divenire il partner europeo di riferimento per lo stampaggio a freddo di componenti.

05.

I nostri prodotti.

F.lli Mauri S.p.A. gestisce e controlla in prima persona tutto il processo produttivo: i prodotti vengono progettati internamente e sottoposti a prototipazione e test prima dell'avvio della produzione di massa. L'unico passaggio esterno, eseguito da fornitori specializzati e di fiducia, è quello dei trattamenti superficiali: al ritorno presso gli impianti **F.lli Mauri S.p.A.**, i pezzi trattati vengono sottoposti ad attenti controlli di qualità prima di passare alla fase del confezionamento e spedizione.

Progettazione.

L'ufficio tecnico **F.lli Mauri S.p.A.** gestisce in prima persona tutte le fasi progettuali dei singoli prodotti, siano essi prodotti di serie a catalogo o realizzati su misura per i nostri clienti: dall'analisi di fattibilità alle necessarie simulazioni, dal project management alle analisi FMEA per l'individuazione precoce degli errori, dal controllo di processo per tutte le fasi produttive fino all'ideazione e creazione dell'attrezzatura necessaria alla produzione, ogni fase è completamente internalizzata e digitalizzata con CAD/CAE/PDM/PLM e CAQ.

Produzione.

Il processo di produzione è gestito interamente all'interno dei nostri stabilimenti produttivi: una vasta gamma di macchinari ad alta tecnologia unita alle competenze del personale consente di garantire qualità e flessibilità. I nostri articoli, stampati a freddo, vengono prodotti grazie a moderne presse multi-stazione (fino a 7 stazioni) utilizzando filo metallico fino a 20 mm di diametro. Per le operazioni secondarie abbiamo a disposizione rullatrici (misure fino a M12) e maschiatrici (misure fino a M10). Nel corso del 2025 sono state introdotte nuove tecnologie di stampaggio di micropezzi di forma geometrica grazie alla partnership con primarie aziende giapponesi specializzate in tali ambiti.



Descrizione generale dei prodotti:



CORPI PIENI O SEMI CAVI

Siamo in grado di produrre articoli caratterizzati da corpi pieni o semi cavi sulla base di specifiche richieste. Sulla base di specifiche richieste.



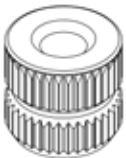
TESTINE / CORPI CAVI

Le testine o generalmente i corpi cavi possono essere prodotti con diverse geometrie di testa e gambo per soddisfare ogni esigenza. Grazie allo stampaggio a freddo è possibile inoltre ottenere vantaggi di costo notevoli rispetto all'alternativa tornita o pressocolata.



PARTI FILETTATE

Le filettature interne e esterne possono essere realizzate sia tramite maschiatura che direttamente a bordo macchina tramite deformazione.



PARTI ZIGRINATE

Le parti zigrinate possono essere caratterizzate da una zigrinatura radiale o assiale. A seconda del tipo di lavorazione questa può avvenire direttamente durante lo stampaggio a freddo oppure successivamente.



PERNI CON SFERA

Produciamo perni a sfera con diverse possibilità in termini di geometrie. Su richiesta è possibile inoltre realizzare lavorazioni speciali come la tempra ad induzione o l'applicazione dei filetti.



PARTI SPECIALI

Grazie ai nostri macchinari e al nostro know how siamo in grado di progettare e produrre parti speciali solitamente realizzate tramite tornitura. Su richiesta possono essere inoltre utilizzati materiali speciali e possono essere stampate geometrie non convenzionali.

Trattamenti superficiali.

Per i trattamenti superficiali dei nostri prodotti in aggiunta ai processi interni ci affidiamo a fornitori di provata esperienza e fiducia che possano garantire degli elevati standard di qualità.

Logistica.

Mauri dispone di un impianto all'avanguardia dedicato al confezionamento e alle operazioni logistiche. Ogni operazione viene registrata in un sistema informatico così da garantire la completa tracciabilità della merce. La proposta di valore dell'azienda, basata su un porta

06.

I nostri valori.

Servizio di alta qualità dalla progettazione alla consegna, filosofia del miglioramento continuo, condivisione dei benefici con i clienti e massima riservatezza sono i punti cardinali del nostro operato di ogni giorno. Chiunque lavori all'interno di **F.lli Mauri S.p.A.** sa che ogni singolo cliente e ogni singolo prodotto contano e che ciascuno è responsabile dell'ottima riuscita di ogni commessa, piccola o grande che sia.

F.lli Mauri S.p.A. persegue i propri obiettivi economici dando priorità ai fattori sociali, la salute e sicurezza e la difesa dell'ambiente nella consapevolezza che il nostro agire imprenditoriale debba essere in linea con gli interessi della società.

Il nostro impegno nei confronti dell'Etica, della Responsabilità Sociale ed al rispetto dei 10 principi del U.N. Global Compact, è espresso dai seguenti documenti necessari a definire i comportamenti di ogni partecipante all'Organizzazione:

- Codice Etico e di Comportamento
- Report di Sostenibilità
- Procedura Whistleblowing

10 principi universali del Global Compact delle Nazioni Unite.

DIRITTI UMANI

Principio I: alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;

Principio II: assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

LAVORO

Principio III: alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio IV: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio V: l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

Principio VI: l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

AMBIENTE

Principio VII: alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio VIII: intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

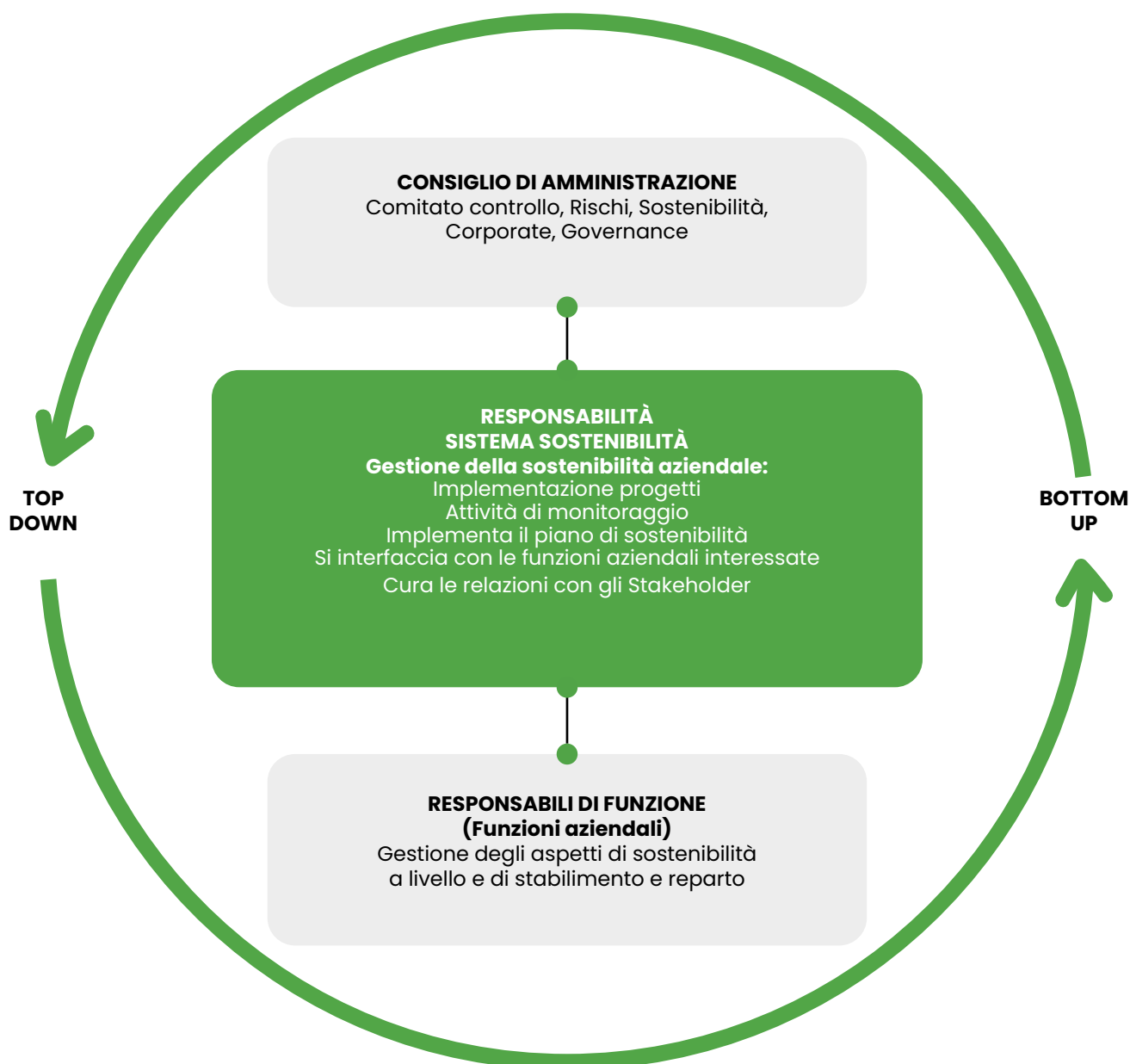
Principio IX: incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

Principio X: le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

07.

Governance ESG.



08.

I sistemi di gestione.

STABILIMENTO	CERTIFICAZIONI ATTIVE		
			
	UNI EN ISO 9001:2015	UNI EN ISO 14001:2015	UNI EN ISO 28000:2022
GARLATE (LC)	X	X	X
OLGINATE (LC)	X	X	X



09.

Responsabilità sociale.

Pratiche di lavoro e condizioni di lavoro adeguate.

F.lli Mauri S.p.A. tutela e promuove le proprie risorse umane, riconoscendo alle persone un ruolo fondamentale e credendo fermamente che la chiave del successo di ogni azienda risieda nel contributo professionale delle proprie persone, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca.

F.lli Mauri S.p.A. sostiene e rispetta pratiche di lavoro e condizioni adeguate, sia sul luogo di lavoro che in tutti gli ambiti delle proprie sfere d'influenza. L'adozione di pratiche di lavoro che rispettino i lavoratori è per noi un impegno morale ed etico che aiuta le prestazioni della nostra impresa. L'azienda pone al primo posto sempre "le persone" garantendone il rispetto dei diritti umani e denunciando qualsiasi forma di abuso nei confronti dei propri lavoratori.

Il nostro Codice Etico e di Comportamento sottolinea come già da tempo **F.lli Mauri S.p.A.** ha adottato pratiche di rispetto per i propri dipendenti, mettendoli in condizioni di cooperare all'interno del sistema azienda grazie a tutte le tutele garantite dalla società. In particolare è prevista:

- l'applicazione del Contratto Nazionale dei Lavoratori per il nostro settore di appartenenza che permette la tutela dei nostri dipendenti ed il rispetto delle disposizioni legislative in materia di Tutela del lavoro per quanto riguarda la normativa fiscale, previdenziale e assicurativa applicabile e tutte le disposizioni di legge riguardanti gli stranieri;
- la libera adesione a gruppi sindacali;
- il rispetto della Salute e Sicurezza Sul Lavoro;
- la crescita della professionalità dei collaboratori, attraverso programmi di formazione mirati a tutti i livelli, offrendo un Know How che faccia crescere i nostri dipendenti;
- pari opportunità di remunerazione tra uomo e donna, nel rispetto delle categorie lavorative di appartenenza.

L'azienda rispetta le leggi nazionali così come le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, comprese le risoluzioni di organismi internazionali come l'ILO - Organizzazione Internazionale del Lavoro e l'ONU - Nazioni Unite.

Occupazione e libertà di associazione.

All'interno dell'azienda i dipendenti sono regolarmente coperti dal Contratto Collettivo nazionale di Lavoro tra Federmeccanica e le Organizzazioni Sindacali FIOM-CGIL, FIM-CISL e UILM-UIL, che regola l'orario di lavoro, garantisce i diritti dei lavoratori e riconosce loro il diritto di aderire secondo la propria volontà a sindacati.

In **F.lli Mauri S.p.A.** vengono periodicamente effettuate riunioni sindacali (retribuite) aperte a tutti i dipendenti al fine di supportare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione.

I nostri dipendenti attraverso un sistema di voto, che ne garantisce la riservatezza e anonimato, eleggono i propri RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza) e RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria).

Il congedo per maternità / paternità obbligatorio spetta a tutto il personale aziendale in base alle normative vigenti.

Attrarre e trattenere i talenti.

Il processo di assunzione, garantisce pari opportunità e non discriminazione. **F.lli Mauri S.p.A.** si adopera affinché le persone assunte siano idonee a soddisfare le proprie esigenze, evitando ogni tipo di favoritismo o trattamento di favore.

Per quanto riguarda lo sviluppo dei dipendenti, l'azienda si impegna a creare e mantenere le condizioni favorevoli all'avanzamento delle capacità, delle competenze e delle conoscenze di ciascun dipendente, garantendo così che l'azienda possa raggiungere efficacemente i propri obiettivi. L'azienda aderisce a una politica di pari opportunità basata sul merito.

Ai dipendenti è richiesto di impegnarsi ad accrescere le proprie competenze e conoscenze e di rispettare pienamente le strutture organizzative esistenti nello svolgimento delle proprie mansioni.

Diversità e pari opportunità.

F.lli Mauri S.p.A. riconosce e rispetta la dignità personale, la privacy e i diritti di tutte le persone. I ruoli e le responsabilità sono ben definiti come riportato nella documentazione inerente i Sistemi di Gestione e tutti i nostri dipendenti sono trattati con eguaglianza sociale garantendo agli stessi le pari opportunità. Il trattamento dell'occupazione avviene attraverso il riconoscimento delle qualifiche del personale, esperienze personali e capacità. Tutto ciò al fine di inquadrare in maniera consona ciascun lavoratore a cui corrispondere un'adeguata retribuzione, a parità di mansione svolta, prescindendo da qualsiasi discriminazione. Corsi di formazione interna ed esterna, ci permettono di accrescere le competenze delle nostre Risorse Umane per favorirne, qualora necessario, interscambi tra reparti e operazioni di mobilità interna. Quanto esposto favorisce l'attuazione della politica aziendale di privilegiare l'assunzione interna.

Nello svolgimento delle proprie mansioni, la condotta dei dipendenti deve essere improntata alla trasparenza e all'integrità morale, tenendo conto dei diversi contesti sociali, economici, politici e culturali di riferimento e, in particolare, dei valori di onestà, civiltà e buona fede. L'azienda opera con i propri collaboratori indipendentemente da nazionalità, cultura, religione, razza o provenienza sociale. Non sono tollerate discriminazioni di alcun genere.

Politiche di organizzazione e flessibilità del lavoro.

L'Azienda è costantemente alla ricerca dell'eccellenza nella gestione delle risorse umane, consapevole dell'impatto diretto che ciò ha sull'Azienda. A tal fine, l'azienda adotta misure per aiutare i dipendenti a raggiungere i loro livelli di prestazioni ottimali.

Inoltre, il CCNL di settore regola le assenze e l'orario di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 6 della legge italiana n-170/2010, che disciplina il diritto all'orario di lavoro flessibile.

In **F.lli Mauri S.p.A.** viene concesso lo smart working tramite sottoscrizione di un accordo individuale con il dipendente. La stesura dell'accordo individuale tiene conto delle disposizioni della legge 81/2017 e del Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile del 7 dicembre 2021.

Politiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro .

L'Azienda, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente, la sicurezza e salute sul lavoro un dovere irrinunciabile. L'Azienda assicura che tutte le operazioni siano svolte nelle giuste condizioni tecniche, organizzative ed economiche per garantire un'adeguata prevenzione degli infortuni e un luogo di lavoro sicuro e salubre, nel pieno rispetto del D.Lgs. 9 aprile 2008 n°81 "Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e delle altre norme vigenti.

L'Azienda ha redatto e mantiene aggiornato il documento di valutazione dei rischi (DVR) ed esegue periodicamente e preventivamente la rivalutazione dei rischi a fronte di modifiche dei processi o delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro.

L'Azienda, incoraggia inoltre i lavoratori a partecipare al processo di prevenzione dei rischi e di salute e sicurezza, per il bene proprio e dei colleghi e di terzi anche attraverso la partecipazione al Comitato Paritetico per quanto riguarda la salute & sicurezza sul lavoro.

Formazione.

PIANO FORMATIVO

La **F.lli Mauri S.p.A.** è consapevole dell'importanza fondamentale che ricoprono la formazione continua e lo sviluppo delle competenze nel creare un ambiente di lavoro appagante, stimolante e produttivo nonché la crescita personale dei nostri dipendenti.

FORMAZIONE/ INFORMAZIONE ETICA ED ANTICORRUZIONE

Consapevoli che la lotta alla corruzione rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile, a dicembre 2021, in occasione dell'emissione del Codice Etico e di Comportamento abbiamo provveduto a dare informazione in materia etica e diritti umani a tutti i dipendenti. Ai nuovi assunti viene consegnata copia del codice al fine di garantire che siano a conoscenza delle informazioni più importanti

Diritti umani.

F.lli Mauri S.p.A., opera sempre nel rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo, così come sancito dalle Convenzioni Internazionali in materia e nel rispetto della Legislazione vigente nei Paesi in cui operiamo, basando la propria attività sul sostegno di tali diritti.

L'Azienda è convinta dell'importanza di un sistema adeguato e trasparente di gestione del proprio "patrimonio umano" e della necessità che il management, i fornitori, i dipendenti e i collaboratori esterni conoscano e difendano i principi della responsabilità sociale.

Nel 2025 nelle sedi dell'azienda non sono state presentate segnalazioni relative a violazioni dei diritti umani e relative all'operato di dipendenti dell'azienda o provenienti da Stakeholder interni o esterni.



Non discriminazione.

L'Azienda sostiene il diritto alle pari opportunità e condannata la discriminazione di tipo sociale, razziale e religiosa a favore dell'integrazione tra gli individui. Fermo restando il rispetto dalle Leggi nazionali in merito alle assunzioni di disabili e categorie protette, nell'ottica di garantire parità di trattamento l'Azienda favorisce l'integrazione del personale suddetto nell'ambito dell'Organizzazione mediante assegnazioni di compiti dignitosi nel rispetto delle disabilità.

Nel 2025 non sono state presentate segnalazioni relative a pratiche discriminatorie dei diritti umani.

Lavoro forzato.

In ottemperanza alle leggi nazionali in azienda non si fa uso di lavoro forzato o obbligatorio, ai nostri dipendenti è garantito un orario di lavoro consono previsto dal contratto nazionale; il lavoro effettuato in straordinario è regolarmente retribuito e i lavoratori aderiscono su base volontaria a qualsiasi iniziativa di prestazioni di lavoro straordinario.

Lavoro minorile.

Presso tutti gli stabilimenti dell'Organizzazione non è permesso lavoro minorile.



Preoccupazioni ed esigenze dei lavoratori.

La **F.lli Mauri S.p.A.** ha istituito un canale whistleblowing al fine di permettere ai propri lavoratori di effettuare in forma anonima o aperta, segnalazioni in merito a esigenze, preoccupazioni o situazioni negative. Attraverso la Procedura Whistleblowing e l'informativa-privacy-per-whistleblowing l'azienda ha informato il proprio personale in merito al processo di gestione delle segnalazioni.

10.

Responsabilità ambientale e transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici.

La comunità scientifica internazionale è ormai concorde nell'affermare che i cambiamenti climatici costituiscono una minaccia reale per le generazioni future e siano in larga parte conseguenza delle attività umane e in primis, per quanto riguarda le aziende manifatturiere, dalla modalità con cui viene prodotta l'energia.

La **F.lli Mauri S.p.A.** consapevole della sfida climatica e dell'importanza di proteggere l'ambiente ha individuato e mantiene aggiornati i propri aspetti ambientali diretti ed indiretti e la significatività degli impatti ad essi correlati al fine di monitorare e prevenire qualsiasi rischio in campo ambientale.

In tale contesto le prescrizioni legali applicabili e le prescrizioni di altro tipo sottoscritte dall'organizzazione sono tenute in considerazione nella definizione, implementazione e mantenimento del Sistema di Gestione Qualità e Ambientale certificato UNI EN ISO 9001 e 14001.

La **F.lli Mauri S.p.A.** rispetta pienamente gli obblighi imposti dalla legge italiana e dai regolamenti europei.

Specifici obiettivi di miglioramento vengono definiti annualmente al fine di migliorare le performance e ridurre i consumi derivanti da eventuali sprechi.

La Politica Ambientale di **F.lli Mauri S.p.A.** è radicata in una visione dell'ambiente come bene collettivo e sociale da salvaguardare, tutelare.

L'obiettivo della **F.lli Mauri S.p.A.** è minimizzare qualsiasi impatto sull'ambiente applicando i seguenti principi:

- prevenire l'inquinamento, ridurre i rifiuti e garantire che vengano attuate misure per proteggere e preservare gli habitat naturali, ove possibile;
- adottare misure per eliminare o ridurre nella misura del possibile qualsiasi impatto ambientale potenzialmente negativo;
- garantire segnalazioni e indagini efficaci e tempestive sugli incidenti;
- applicare sistematicamente miglioramenti continui ai prodotti e alle operazioni a tutti i livelli dell'azienda;
- considerando i potenziali effetti delle nostre operazioni sulla comunità locale.

Tutti i dipendenti e i fornitori sono tenuti a cooperare nel raggiungimento di questi obiettivi, assicurando al tempo stesso che il proprio lavoro, per quanto ragionevolmente possibile, sia svolto senza rischi per se stessi, per gli altri o per l'ambiente. Ciò include la cooperazione con la direzione in materia ambientale.

F.lli Mauri S.p.A. applica misure pratiche per garantire che i potenziali pericoli e rischi per l'ambiente siano identificati e che siano attuate misure preventive e di controllo adeguate ed efficaci. A tutti i dipendenti vengono fornite le risorse, le attrezzature, le informazioni, le istruzioni e la formazione necessarie per conformarsi ai requisiti della Politica Ambientale.

Emissioni.

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (tonCO₂e). Le tabelle di pagina 67,68 e 69 mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2). I dati quantitativi presentati, determinati sulla base di stime, derivano dalla conversione delle quantità consumate delle diverse fonti energetiche. Obiettivo futuro dell'analisi sarà quello di superare i confini aziendali attraverso l'implementazione del GHG Scope 3, le informazioni saranno estese a tutta la filiera produttiva al fine di quantificare le emissioni di gas serra di tutta la catena del valore, stabilendo, quindi, l'impatto dell'azienda e azioni migliorative anche da un punto di vista globale.

F.lli Mauri S.p.A. ha stipulato specifici contratti di acquisto di energia elettrica che garantiscano un determinato mix di utilizzo delle fonti primarie di energie per la produzione di energia elettrica, così come sono in essere contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO), certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica acquistata. Di conseguenza il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) è stato effettuato secondo l'approccio Location-based. Il metodo Location-based prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata energia elettrica.

A titolo comparativo vengono rendicontate le emissioni Scope 2 anche secondo la metodologia Marketbased, che richiede di determinare le emissioni GHG – Scope 2 derivanti dall'acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Nel caso in cui non siano stati definiti, come nel caso di **F.lli Mauri S.p.A.**, specifici accordi contrattuali, l'approccio in esame prevede l'utilizzo dei fattori di emissione residual mix nazionali, ove tecnicamente applicabili / disponibili.

In **F.lli Mauri S.p.A.**, gli impianti rispettano la normativa vigente in materia di emissioni. L'azienda per le emissioni di processo è in possesso di Autorizzazione Generale per due punti di emissione (camini) collegati a due precipitatori elettrostatici per l'abbattimento degli inquinanti. Le emissioni sono monitorate annualmente tramite analisi di un laboratorio esterno accreditato.

Sono presenti inoltre impianti termici di climatizzazione invernale ed estiva periodicamente controllati secondo le vigenti normative nazionali e regionali.

Le operazioni logistiche (movimentazione e spedizione prodotti) sono organizzate in modo da minimizzare l'impatto sull'ambiente.

La **F.lli Mauri S.p.A.** ha eseguito il monitoraggio del rumore prodotto dal proprio complesso produttivo secondo le norme vigenti. Dall'analisi non sono emerse criticità o prescrizioni. L'impatto su questo aspetto viene valutato in caso di variazioni significative dei propri processi produttivi.

Energia.

Attualmente **F.lli Mauri S.p.A.** non produce energia elettrica. L'energia elettrica acquistata viene prodotta al 100% da fonti rinnovabili ed è certificata GO (Garanzia di Origine). I titoli GO sono rilasciati dal GSE (Gestore dei servizi Energetici GSE Spa) in conformità alla direttiva 2009/28/CE.

Il consumo di energia elettrica è significativo e rappresenta l'impatto ambientale maggiore in azienda.

La Società misura i consumi di energia elettrica attraverso i contatori installati sui quadri elettrici principali che tracciano i consumi delle principali utenze e uno specifico software EMS Energy Management System basato sugli standard ISO 50001.

Il consumo di energia per la climatizzazione invernale degli ambienti produttivi e degli uffici è attribuibile esclusivamente all'utilizzo di gas naturale.

I dati riportati nella tabella 9 riflettono l'utilizzo delle linee alla massima capacità produttiva.

Guardando agli ultimi anni, **F.lli Mauri S.p.A.** ha attuato progetti di ottimizzazione energetica, tra cui:

- ammodernamento delle cabine elettriche;
- inserimento per ogni sede aziendale di uno o più filtri passivi induttivi per l'efficientamento energetico;
- l'installazione di un sistema per il monitoraggio costante dei consumi energetici (elettricità, gas ecc.);
- soci fondatori della comunità energetica di Olginate CER.OLG;
- predisposizione delle linee vita sui tetti per installazione dei parchi fotovoltaici.

Tutela della biodiversità.

La tutela della biodiversità non è considerata un aspetto materiale vista l'ubicazione degli impianti lontano da una qualsiasi area protetta.

F.lli Mauri S.p.A. è certificata UNI EN ISO 14001, certificazione che dimostra il possesso delle procedure e dei presidi necessari per garantire lo svolgimento dell'attività senza provocare impatti negativi sull'ambiente.

Acqua.

Per **F.lli Mauri S.p.A.** l'acqua è una risorsa importantissima e cerchiamo di utilizzarla con parsimonia in tutte le nostre sedi.

Lo stabilimento di produzione utilizza in un particolare processo un sistema chiuso per la tempra di una famiglia di prodotti. La quantità di acqua utilizzata proviene esclusivamente dalla rete idrica pubblica.

Ad eccezione di un limitato uso per il processo di qui sopra, i consumi d'acqua aziendali di fatto si riferiscono al fabbisogno annuale per il normale utilizzo ad uso civile (es. servizi igienici).

Scarichi.

La **F.lli Mauri S.p.A.** non scarica acque di processo nei sistemi fognari. Negli stabilimenti le acque bianche e nere sanitarie vengono scaricate in rete fognaria secondo quanto indicato dal regolamento dell'ente gestore.

Rifiuti.

La gestione responsabile dei rifiuti, disciplinata dal complesso di norme comunitarie e nazionali, rappresenta per **F.lli Mauri S.p.A.** un valore distintivo poiché consente di contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale e di portare benefici in termini di risparmio di risorse naturali e finanziarie.

Nello svolgimento delle attività aziendali, **F.lli Mauri S.p.A.** genera prevalentemente due categorie di rifiuti: rifiuti assimilabili agli urbani e rifiuti speciali, a loro volta distinti in pericolosi e non pericolosi.

La Società ha adottato un'apposita procedura per disciplinare la gestione dei rifiuti. Tutti i rifiuti vengono identificati e separati prima dello smaltimento finale utilizzando il sistema di codifica dei rifiuti dell'UE. Il sistema viene periodicamente verificato tramite un sistema di audit interni ed esterni in conformità alla norma UNI EN ISO 14001.

A livello aziendale, per i rifiuti assimilati agli urbani, è stata implementato un sistema di raccolta differenziata attraverso una serie di aree dedicata con contenitori specifici chiaramente identificati.

I rifiuti prodotti da **F.lli Mauri S.p.A.** possono provenire dalle seguenti attività:

- attività amministrative e di ufficio;
- attività di produzione.

Circularità.

- 27% di materiale riciclato nella materia prima (verghella).
- 100% dei bancali secondo standard EPAL (riutilizzo).
- 100% del rottame ferroso destinato al recupero.
- 100% carta e cartone destinati al recupero.
- 80% di materiale riciclato nel cartone utilizzato.



11.

Strategia ESG.

Obiettivi e azioni.

La **F.lli Mauri S.p.A.** in linea con la strategia ESG intrapresa promuove i seguenti valori universalmente riconosciuti:

1. il rispetto dei Diritti Umani;
2. l'attenzione al Capitale Umano;
3. il Diritto al Lavoro;
4. la Vicinanza alla Comunità;
5. il rispetto delle Pari Opportunità;
6. la Tutela Ambientale, l'Efficientamento Energetico e lotta ai cambiamenti climatici;
7. la Diversità e L'inclusione.

TEMA RILEVANTE	OBIETTIVO	AZIONI
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	Accrescere le conoscenze, le competenze e le abilità dei dipendenti, sia in ambito lavorativo sia personale	Formazione professionale
VICINANZA ALLA COMUNITÀ	Incoraggiare e sostenere progetti al servizio della comunità	• sponsorizzazioni eventi culturali; • sponsorizzazione eventi sportivi • donazioni a onlus sociali.
INCLUSIONE E TUTELA DELLA DIVERSITÀ	Favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, l'inclusione e la crescita professionale	Inserimento e professionalizzazione di soggetti appena usciti dal mondo della scuola (al primo impiego)
TUTELA DELL'AMBIENTE, EFFICIENZA ENERGETICA, LOTTA CAMBIAMENTI CLIMATICI	Ridurre progressivamente le emissioni di gas ad effetto serra (dirette e indirette) per ridurre l'impatto aziendale sul cambiamento climatico.	Valutazione installazione impianto fotovoltaico sul tetto dell'unità di Garlate (LC) (obiettivo 2028)
		Valutazione installazione impianto fotovoltaico sul tetto dell'unità di Olginate (LC) (obiettivo 2027)
	Produrre e condividere virtualmente energia locale da fonti rinnovabili con l'obiettivo di fornire benefici economici, sociali e ambientali a ciascun partecipante alla comunità.	Passaggio da soci passivi a soci attivi nella CER Comunità Energetica Rinnovabile del comune di Olginate (obiettivo 2027)
	Riduzione consumi energetici da fonti non rinnovabili	Efficientamento caldaie a Gas naturale (obiettivo 2030)
ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DELLA VITA	Fornire condizioni di lavoro e aiuti per tutti i lavoratori che consentano, nella massima misura possibile, la conciliazione di vita privata e lavoro	Welfare aziendale: Convenzioni per servizi a prezzi vantaggiosi per i dipendenti e/o misure e iniziative per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

12.

Nota metodologica.

Il presente documento costituisce la prima edizione della Dichiarazione di carattere Non Finanziario (CSRD o Report di Sostenibilità) volontaria della **F.lli Mauri S.p.A.**

Il documento redatto in conformità al documento EFRAG VSME EFD principi contabili volontari per le PMI non quotate edizione Dicembre 2025, contiene le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta alla corruzione utili a fornire agli stakeholder una visione accurata, esaustiva e trasparente delle strategie adottate dall'azienda per il perseguimento del successo sostenibile, nonché dei risultati conseguiti e dell'impegno in ambito ESG (Environmental, Social e Governance).

La **F.lli Mauri S.p.A.** ha rendicontato le informazioni citate nell'indice dei contenuti ESRS e GRI std. per il periodo compreso dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Come sopra citato il documento è redatto in conformità al documento **EFRAG VSME EFD "Modulo Comprehensive"**.

Facendo riferimento anche agli "Standard GRI" il report dovrà:

1. soddisfare i requisiti (GRI 1);
2. contenere almeno le seguenti informative generali (GRI 2):
 - informativa 2-1 Dettagli sull'organizzazione;
 - informativa 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione;
 - informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto;
 - informativa 2-4 Revisione delle informazioni;
 - informativa 2-5 Assurance esterna;
3. rendicontare le modalità di gestione di ciascun tema materiale (GRI 3);
4. utilizzare le serie specifiche dei GRI standard per rendicontare i temi materiali;
5. accertarsi della ragione delle omissioni;
6. informare l'ente GRI riguardo l'utilizzo del GRI standard inviandone una copia alla sede centrale.

Processo di determinazione dei temi materiali (GRI 3-1):

1. descrivere il processo seguito per determinare i temi materiali;
2. specificare chi sono gli stakeholder.

Elenco dei temi materiali (GRI 3-2):

1. elencare i temi materiali;
2. riportare le modifiche apportate all'elenco dei temi materiali del precedente periodo di rendicontazione.

Gestione dei temi materiali (GRI 3-3):

1. descrivere gli impatti
2. il coinvolgimento dell'organizzazione negli impatti (provocato direttamente o indirettamente per rapporti commerciali);
3. descrivere le policy e gli impegni presi rispetto al tema materiale;
4. descrivere le azioni intraprese per gestire il tema e gli impatti correlati;
5. rendicontare le informazioni sul monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese;
6. descrivere come il confronto con gli stakeholder abbia condizionato le azioni intraprese.

INDICE DEI CONTENUTI ESRS E GRI.

Per agevolare gli stakeholder nel rintracciare le informazioni di loro interesse, è riportato il ESRS e GRI content index per tema materiale in coda alla presente nota

Periodo di rendicontazione

La presente dichiarazione rendiconta l'anno 2025

PERIODO DI RENDICONTAZIONE

La Dichiarazione sarà pubblicata con cadenza annuale, con le informazioni qualitative e quantitative relative all'esercizio chiuso al 31 dicembre dell'anno precedente.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

La presente dichiarazione si riferisce all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e comprende i dati della **F.lli Mauri S.p.A.** per gli stabilimenti:

- Sede legale e Divisione principale sita in VIA BARZAGO 189 CAP 23852 GARLATE (LC) - (45.81470, 9.39490).
- Divisione Secondaria - >Magazzino e deposito sita in VIA DEL LAVORO 5 CAP 23854 OLGINATE (LC) - (45.78747, 9.42329).

Eventuali limitazioni al perimetro sono puntualmente indicate all'interno del documento

PROCESSO E MODALITÀ DI REPORTING

Il processo di redazione del report è coordinato e gestito dal Comitato Sostenibilità della **F.lli Mauri S.p.A.**, in collaborazione con le funzioni aziendali interessate. La pubblicazione del documento, contestuale a quella della Relazione Finanziaria Annuale, è seguita all'approvazione da parte dell'Amministratore Unico. Il report contiene i dati e le informazioni rilevanti ai fini della comprensione delle attività dell'azienda. Tale rilevanza

è stata determinata attraverso l'analisi di doppia materialità che ha permesso di identificare i temi prioritari di sostenibilità per l'azienda e per i suoi stakeholder. Si riportano schematicamente le responsabilità del processo di rendicontazione:

- Il Comitato Sostenibilità coordina e coinvolge le funzioni aziendali nella fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati.
- Ciascun responsabile (owner di processo) controlla e valida, per quanto di sua competenza, le informazioni riportate nella DNF.
- Il Comitato Sostenibilità redige la DNF ed approva il documento prima di presentarlo al CdA.
- Il Collegio Sindacale esprime il proprio parere all'Amministratore Unico.
- L'Amministratore Unico approva la DNF contestualmente al progetto di bilancio.

I dati economici e finanziari, operativi e di governance sono ripresi direttamente dalla Relazione Finanziaria Annuale. I dati ambientali, sul personale e quelli relativi agli altri temi materiali identificati e trattati nel documento, sono raccolti direttamente presso i rispettivi responsabili di processo.

Le modalità di calcolo utilizzate per determinare gli indicatori sono riportate negli specifici paragrafi di riferimento. Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori

correnti sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi all'esercizio precedente. All'interno del documento si è cercato di riportare con uguale evidenza gli aspetti positivi e quelli negativi, fornendo, ove si è ritenuto opportuno, un commento ai risultati ottenuti.

MESSA A DISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO

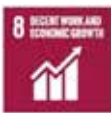
F.lli Mauri S.p.A. mette a disposizione degli stakeholders e del pubblico interessato, il presente Bilancio di Sostenibilità, entro gli stessi termini e con le stesse modalità previste dal progetto di bilancio, attraverso la sua pubblicazione sul sito internet aziendale.

Contatti per informazioni sul report:
Alla C.A. Comitato Sostenibilità **F.lli Mauri S.p.A.**
Via Barzago 189, 23852 Garlate (LC)
ITALY
e-mail: sales@mauri-fm.it
tel: +39 341681475

F.lli Mauri S.p.A. ha notificato a GRI l'utilizzo degli Standard GRI e la dichiarazione d'uso inviando un'e-mail a reportregistration@globalreporting.org.



Tabella di correlazione del report con i 10 principi e i goals 2030 UN GLOBAL COMPACT.

AREA	PRINCIPIO GLOBAL COPACT	INDICATORE ESRS	INDICATORE GRI
DIRITTI UMANI  	Principio 1 Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	ESRS S1 ESRS S3 ESRS G1	403-2 403-5 403-8 403-9 403-10 413-1 414-1 414-2
	Principio 2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani		
LAVORO   	Principio 3 Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.	ESRS S1 ESRS S2	2-7 2-30 401-1 401-2 401-3 405-1 405-2 406-1 407-1 408-1 409-1
	Principio 4 Alle imprese è richiesta l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio		
	Principio 5 Alle imprese è richiesta l'effettiva eliminazione del lavoro minorile		
	Principio 6 Alle imprese è richiesta l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.		
AMBIENTE    	Principio 7 Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.	ESRS E1 ESRS E2 ESRS E3 ESRS E4 ESRS E5 ESRS G1	201-2 301-1 301-2 302-1 302-3 303-1 303-3 303-4 303-5 304-2 305-1 305-2 305-3 305-4 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 307-1 308-1
	Principio 8 Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale		
	Principio 9 Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.		
ANTICORRUZIONE 	Principio 10 Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti	ESRS G1	2-23 201-4 205-2 205-3

Crediti

Copyright ©2026
Tutti i diritti sono riservati | F.lli Mauri S.p.A.

Ideazione grafica, illustrazioni,
impaginazione a cura di Aglaia Srl.
Contenuti, dati ed informazioni
sono di proprietà di F.lli Mauri S.p.A.

Vietata la riproduzione,
anche parziale, di questo documento
con qualsiasi strumento elettronico e
digitale senza autorizzazione scritta.

Finito di stampare nel mese di ottobre 2026.



F.lli Mauri S.p.A.
Via Barzago, 189
23852 Garlate (LC)

sales@mauri-fm.it
www.mauri-fm.it

